

Visie, doelstelling en beleid jaarplan 2023

Terugblik 2022

Het jaar 2022 was het jaar waarvan je achteraf kan zeggen dat we na “2 Coronajaren” weer teruggekeerd zijn naar min of meer normale omstandigheden. Vanaf 17 januari was de werkplaats weer geopend en hebben we sinds dat moment ons langzaam maar zeker weer op de opgelopen voorraden kunnen storten. Met een gewicht van 3750 kg zaten we bijna op een verdubbeling van het opknappwerk ten opzichte van 2021.

Doelstelling:

Voor de productie van 2023 hebben we geen raming gemaakt. De voortuitzichten voor het jaar zien er goed uit. Met een optimistisch scenario voor 2023 streven we er naar ons te verbeteren ten opzichte van de productie in voorgaande jaren.

Inzameling:

Net als in het jaar 2021 hebben in 2022 ook vastgesteld dat het met de inzameling goed is verlopen. Speciale maatregelen en/of aandacht hoeven we in 2023 niet te geven aan het inzamelen. Er is geen noodzaak om actief het aantal inzamelingsplaatsen (op dit moment 27) te vergroten.

Wel gaan we de nabije gemeenten (Barneveld, Ermelo, Amersfoort, Harderwijk) benaderen om een plaats op lokale milieustraat te verkrijgen om daarmee onze lokale maatschappelijke doelstelling, het duurzaam recyclen van oude gereedschappen, te benadrukken. Ieder zichzelf respecterende gemeente met milieudoelstellingen zou ons moeten toelaten. In 2022 gaf de gemeente Putten ons een plaats op de Milieustraat

Ambitie

We schetsen hier een beleidsplan met betrekking tot de belangrijkste elementen:

1. Waarborgen van continuïteit en kwaliteit. Het principe van vrijwilligerswerk houdt in dat iedereen kan werken op zijn eigen niveau. Ook het sociale aspect is in dit verband een factor. Omdat mensen nu eenmaal verschillen, scheppen we in de werkplaats voldoende ruimte zodat iedere vrijwillige medewerker zich voldoende kan ontplooien. Toch moet alles gedaan worden waartoe we ons verplichten anders komt er geen enkele set gereedschap op de plaats van bestemming. Sturing is en blijft belangrijk. De werkplaats draait goed, omdat we de coördinatie voldoende aandacht geven zodat we aan de vraag van het landelijk Distributiecentrum kunnen blijven voldoen.
2. Specialistische kennis. Voor elektro zijn er twee vrijwilligers actief, voor de naaimachines één, dat is voldoende. Voor de overige vrijwilligers wordt geen specialistische kennis verwacht, wel technisch inzicht en grote handigheid. Nieuwe vrijwilligers draaien altijd eerst proefdagen om wederzijds te bepalen of het past. De bezetting van de werkplaats is een constante aandacht factor.
3. Productieverhoging. Er is voldoende ingezameld gereedschap om meer te produceren.

Onze sterkte is ook onze zwakte. We mogen van de coördinator, die ook vrijwilliger is niet verwachten dat hij 40 uur op de “zaak” zal zijn. Willen we de werktijd verruimen, dan zullen we moeten nadenken hoe we zijn verantwoordelijkheden kunnen verbreden. Door leiding te delegeren aan verantwoordelijke allround medewerkers kunnen we de bezettingstijd verruimen en wellicht omzet verhogen. De middelen zijn er en als we het juiste kader scheppen dan vergroten we onze mogelijkheden en daarmee onze hulp aan de doelgroepen.

Per week wordt er door ongeveer 20 personen rond de 100 uur gewerkt in de werkplaats. Ziekte, verhindering, vakanties, afwezigheid worden niet geregistreerd. In het huidige normale weekschema is 1 middag bezet. (woe).

Financiële positie:

Onze financiële positie is op dit moment nog steeds rooskleurig te noemen. We betalen geen huur en we verkopen continue zaken via de kringloopwinkel Goed Bezig die in hetzelfde pand zit. Er zijn geen signalen dat dit zal gaan veranderen.

We streven naar een financiële reserve van €10.000,00. Dat is voldoende voor reparatie, onderhoud en vervanging van machines, klein materiaal en onkosten.

Daarnaast zijn er mogelijkheden om met overige gelden het Dienstencentrum GG of een andere werkplaats te ondersteunen met de financiering van werkplaatsinrichting in een materiële context via overleg met het DC.

Arbeidsomstandigheden

Hoewel een vrijwilligersorganisatie volgens de Arbowet geen Risico-Inventarisatie & Evaluatie hoeft uit te voeren, meent het bestuur er goed aan te doen om jaarlijks de algemene Arbo checklist door te nemen en conclusies vast te leggen. Daar waar nodig worden zaken verbeterd. Het verslag en de verbeteringen worden aan de vrijwilligers voorgelegd. Ook zal hen gevraagd worden naar knelpunten en wensen door jaarlijks deze RIE vast te stellen. Een Arbo Handleiding GG Nijkerk zal in de loop van het jaar worden ingevoerd t.b.v. Veiligheid, Gezondheid en Welzijn.

Bestuur Gered Gereedschap Nijkerk